

町の人事行政運営等の状況

町の人事行政運営等の 状況を公表します

問総務課☎(57)4158

町の条例に基づき、22年度の町職員人事行政等についてお知らせします。

1 職員の任免及び職員数に関する状況

○職員の任用については、選考任用と競争試験任用があります。

【選考任用】

- ・係長以上の職またはこれに相当するものと町長が認める職員等
- ・単純な労務職（運転手、用務員等）
- ・法令上の資格もしくは技能等を必要とする職（保健師、栄養士、保育士等）

【競争試験任用】

- ・競争試験は小山ブロック市町等職員採用試験事務共同実施協議会に委託しています。
- ・選考により任用する職以外の職（事務職等）

【採用試験実施状況】 （22年度実績）

試験区分	一般職	
	行政	一般事務
福祉職	0人	0人
保健師	0人	0人
保育士	0人	0人
受験者	0人	0人
最終合格者	0人	7人

○職員数状況 【職名別状況】

（22年4月1日）

組織上名	職員数	構成比
課長	18人	9.7%
課長補佐	24人	12.9%
係長	17人	9.1%
主任	59人	31.7%
主任査査	24人	12.9%
主任事	12人	6.5%
主任事補	2人	1.1%
保健師	3人	1.6%
保育士	1人	0.5%
用務員	6人	3.2%
運転手	5人	2.7%
給食調理員	15人	8.1%
合計	186人	100.0%

【年齢階層別状況】

（22年4月1日）

年齢	人数	構成比
19歳以下	0人	0.0%
20歳以上29歳以下	23人	12.4%
30歳以上39歳以下	43人	23.1%
40歳以上49歳以下	38人	20.4%
50歳以上59歳以下	82人	44.1%
合計	186人	100.0%

○職員数・定員管理状況

（各年4月1日現在）

【部門別職員数の状況】

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由	
		21年度	22年度			
普通会計部門	一般行政	議会	3	3	0	
		総務	43	44	1	町基本計画策定等の業務増
		税務	13	13	0	
		労働	0	0	0	
		農水	10	10	0	
		商工	2	3	1	観光、町ブランド開発等の業務増
		土木	13	13	0	
		民生	23	22	1	退職者の不補充
	衛生	15	15	0		
	小計	122	123	1		
教育部門		43	43	0		
消防部門		0	0	0		
小計		165	166	1		
公営企業等	水道	5	4	1	事務の合理化	
	下水道	7	7	0		
	その他	11	10	1	後期高齢者医療連合への職員派遣中止	
小計		23	21	2		
合計		188	187	1		
		[238]	[238]	[0]		

（注）1 22年度地方公共団体定数管理調査による
2 職員数は一般職に属する職員数（教育長含む）
3 []内は、条例定数の合計

2 職員給与・勤務時間その他の勤務条件の状況

人件費総額22年度一般会計決算

人口	歳出額	人件費	人件費率
平成22年3月31日現在	A	B	(B/A)
26,039人	6,730,617千円	1,603,086千円	23.8%

人件費には、一般職員のほか町長等特別職、議会議員、各種行政委員会等の特別職に支給される給料、報酬等が含まれています。

一般職員給与費 （22年度一般会計決算）

給料	616,760千円
職員手当	114,018千円
期末手当	228,832千円
合計	959,610千円



町の人事行政運営等の状況

区分	支給額
一般行政職 大学卒	172,200円
高校卒	140,100円
技能労務職 高校卒	137,200円

初任給 22年4月1日現在

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職 (事務職員、技術職員)	333,241円	44.8歳
技能労務職員 (運転手、調理員)	268,727円	52.5歳

平均給料月額及び平均年齢
(22年4月1日現在)

区分	給料	給料月額等
報酬	町長	546,000円(30%)
	副町長	589,000円(5%)
報酬	議長	350,000円
	副議長	280,000円
	議員	260,000円
期末手当	町長	6月期1.45月分
	副町長	12月期1.65月分
	計	3.10月分
	議長	6月期1.45月分
期末手当	副議長	12月期1.65月分
	議員	3.10月分
	計	3.10月分

特別職報酬、手当
(22年4月1日現在)

22年度公務員給与実態調査による

区分	標準的な職務	職員数	構成比
1級	主事・技師・主事補・技師補	6人	4.8%
2級	主事・技師	5人	4.0%
3級	主査	12人	9.6%
4級	主任	57人	45.6%
5級	係長・課長補佐	28人	22.4%
6級	課長	17人	13.6%

一般行政職級別職員数状況
(22年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職 大学卒	260,733円	316,325円	353,800円
高校卒			320,400円
職卒			

経験年数別・学歴別給料月額
(22年4月1日現在)

- 勤務時間の状況
- ・始業就業時間
午前8時30分～午後5時15分
勤務に特殊性がある場合は、別に勤務時間を定める。
 - ・休憩時間
午後0時～1時



- 年次有給休暇取得状況
- ・一の年度において、20日以内
 - ・取得状況
平均使用日数9・5日

区分	内容		
扶養手当	配偶者 第2子まで その他の扶養親族 16歳から22歳の子1人につき	13,000円 6,500円 6,500円 5,000円加算	
通勤手当	公共交通機関利用 自家用車など利用	運賃相当額 2km以上2,000円から	
住居手当	借家 家賃に27,000円以内		
期末勤勉手当	支給月	期末手当	勤勉手当
	6月期 12月期 計	1.25月分 1.5月分 2.75月分	0.7月分 0.7月分 1.4月分
	職制上の段階、勤務の級等による加算措置あり		
退職手当	勤続年数	自己都合	定年
	20年 25年 35年 最高限度額	23.50月分 33.50月分 47.50月分 59.28月分	30.55月分 41.34月分 59.28月分 59.28月分
	定年前早期退職特別措置あり。		

職員手当状況
(22年4月1日現在)

特殊勤務手当	職員全体に占める手当支給職員の割合	2.2%	
	支給総額	134千円	
	手当の種類(手当数)	4	
時間外手当	21年度	支給総額	44,798千円
		職員1人当たり支給年額	272千円
	22年度	支給総額	59,712千円
		職員1人当たり支給年額	360千円

町の人事行政運営等の状況

⑪特別休暇

【概要】選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他特別の事由により勤務しないことが相当と認められる休暇

⑫育児休業及び部分休業

【概要】子を養育する職員の継続的な勤務を促進し、職員の福祉を増進するとともに、行政の円滑な運営に資することを目的とする制度

・育児休業利用状況：4人
(生後3年に達しない子を養育している職員)

・部分休業利用状況：なし
(3歳に満たない子を養育している職員が復職した場合に取得できる・勤務しない時間給与減額)

⑬介護休暇

【概要】職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母の負傷、疾病または老齢により日常生活を営むのに支障があるものの介護で、勤務しないことが相当と認められる場合で、その勤務しない時間につき給与減額をする制度

⑭病気休暇

【概要】職員が負傷または疾病のため療養する必要がある場合、その勤務しないことがやむを得

ないと認められる場合

・医師等の証明書が必要な病気休暇取得状況：10人

⑬分限処分及び懲戒処分状況

(1)分限処分

【概要】地方公務員法第28条第3項の規定に基づき、職員の意に反する降任、免職、休職をさせることができる制度

・処分状況：1名

(2)懲戒処分

【概要】地方公務員法第29条第4項の規定に基づき、戒告、減給、停職及び免職の処分をする制度

・処分状況：なし

⑭服務状況

(1)服務規律の概要

全体の奉仕者として、公共の利益のために勤務し、誠実かつ公正に職務に専念する規律

(2)服務規律の確保のために

・地方公務員としてふさわしい接客等を行うために野木町職員接遇マニュアル実施
・野木町人材育成基本方針実施

⑮職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1)研修の実施状況

・小山地区職員研修協議会研修
↓100人

・栃木県市町村職員研修協議会研修↓17人

・その他↓103人

(2)勤務成績評定実施状況

町人材育成基本方針の中の人事評価制度に基づき、18年度から実施しています。

⑯福祉及び利益の保護の状況

(1)健康保持増進対策

・健康診断
一般健康診断・がん検診
・メンタルヘルス対策
カウンセリングの実施

(2)労働安全衛生に関する事項
・町職員安全衛生管理委員会の設置

(3)災害補償の実施状況

【概要】地方公務員法第45条第1項の規定に基づき、職員が公務により死亡、負傷もしくは疾病し、または障がい状態になった場合において、補償する制度

・認定状況：2件

(4)職員互助会への補助の実施状況
・職員互助会が実施する職員の福利厚生事業に対し、1人当たり2千円の補助をしています。

⑰勤務条件に関する措置の要求状況

係属事案はなく、22年度に新

たな措置要求はなかった。

⑱不利益処分に関する不服申し立ての状況

係属事案はなく、22年度に新たな不服申し立てはなかった。