

# 野木町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (28年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 26年度の人件費率
27年度	25,322 人	8,863,552 千円	393,590 千円	1,468,032 千円	17.0 %	19.0 %

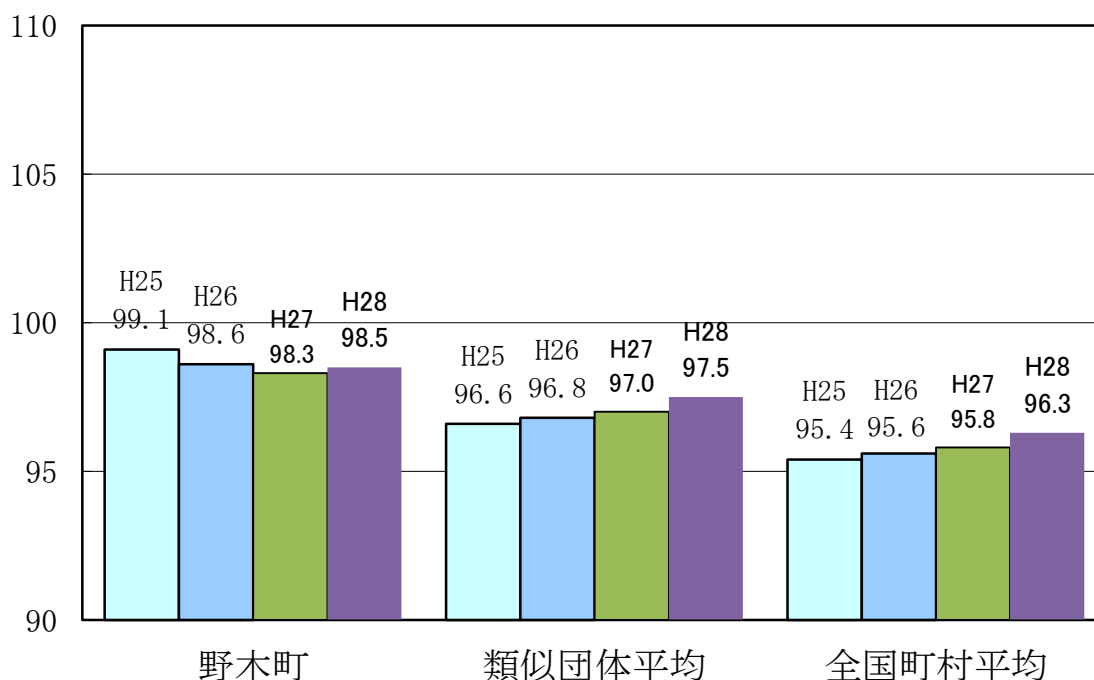
### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
27年度	150人	544,747 千円	157,966 千円	209,092 千円	911,805 千円

(参考)一人当たり給与費 B/A	(参考)類似団体平均一人当たり給与費
6,079千円	5,762千円

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、27年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

--

#### (4) 給与改定の状況

##### ①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B	勧告 (改定率)		
27年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ②特別給（期末・勤勉手当）

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
27年度	月	月	月	月	月	月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[  実施     未実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日  
 （内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。給料表のうちでは、平成27年人事院勧告による平成27年度給料表のとおり（国公基準）。但し、激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。  
 他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合）国基準6%に対し、野木町においても6%を支給。

（実施時期）平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を上げることとし、平成27年4月1日時点は1%、給与改定後は平成27年4月に遡及し2%、平成28年4月1日時点は6%を支給。

（参考）

	平成26年度 の支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度 の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後	
国基準による支給 割合	3%	4%	5%	6%
野木町の支給割合	3%	4%	5%	6%

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日）

(6)特記事項

**2 職員の平均給与月額、初任給等の状況**

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（28年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
野木町	40.5歳	304,100円	392,862円	342,376円
栃木県	43.4歳	341,885円	418,911円	372,600円
国	43.6歳	331,816円	—	410,984円
類似団体	41.7歳	309,814円	374,408円	343,774円

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
野木町	53.3 歳	13 人	283,900 円	337,866 円	306,600 円	-	-	-	-
うち自動車運転手	48.8 歳	5 人	303,400 円	400,940 円	335,120 円	自家用自動車運転者	56.9 歳	232,800 円	1.44
うち用 務 員	55.3 歳	4 人	256,300 円	227,600 円	271,700 円	用務員	55.2 歳	199,900 円	1.36
うち給食調理員	57.2 歳	4 人	280,300 円	304,200 円	297,100 円	調理士	43.6 歳	262,000 円	1.14
栃木県	51.7 歳	288 人	345,900 円	394,563 円	372,487 円	-	-	-	-
国	50.4 歳	2,876 人	287,447 円	329,358 円	-	-	-	-	-
類似団体	50.3 歳	12 人	293,609 円	320,807 円	310,221 円	-	-	-	-

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
野木町	-	-	-
うち自動車運転手	6,233,398 円	3,059,900 円	2.04
うち用 務 員	4,175,026 円	2,732,900 円	1.75
うち給食調理員	5,944,906 円	3,393,500 円	1.75

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成25～27年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	
野木町	* 歳	* 円	* 円	※ 該当者なし
栃木県	44.8 歳	385,770 円	440,401 円	
類似団体	41.8 歳	359,625 円	423,167 円	

(注) 1 「平均給料月額」とは、28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

区 分		野木町	栃木県	国
一般行政職	大学卒	176,700円	180,800円	176,700円
	高校卒	144,600円	146,500円	144,600円
技能労務職	高校卒	142,000円	144,200円	—
	中学卒	円	131,500円	—
教育職	大学卒	円	201,900円	—
	高校卒	円	157,100円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成28年4月1日現在）

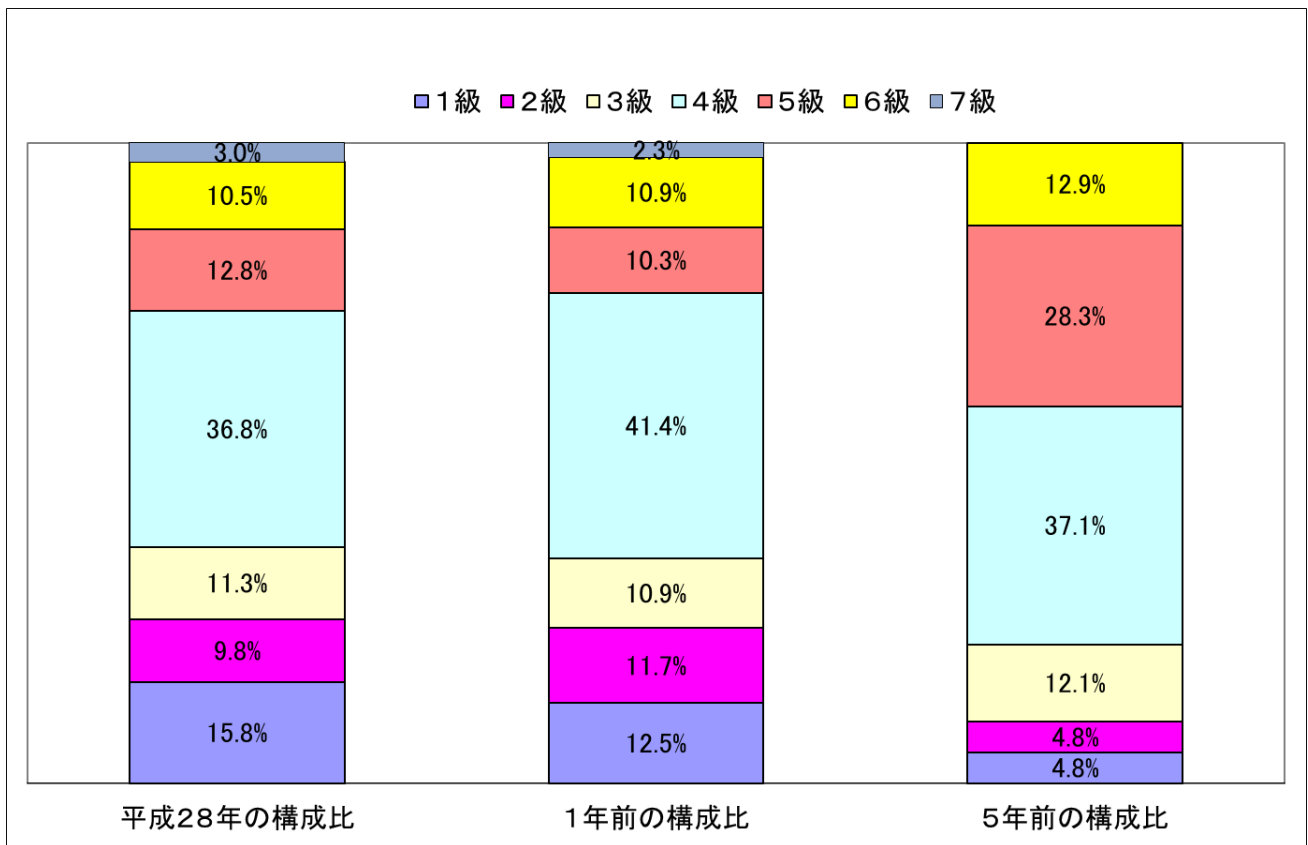
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	247,500円	346,700円	372,067円	394,367円
	高校卒	231,450円	340,167円	356,500円	372,800円
技能労務職	高校卒	円	250,850円	278,100円	283,100円
	中学卒	円	円	円	円

**3 一般行政職の級別職員数等の状況**

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成28年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事又は技師の職務 保健師又は栄養士の職務 主事補又は技師補の職務	21人	15.8%	140,400円	246,100円
2級	困難な業務を分掌する主事 又は技師の職務 困難な業務を分掌する保健 師又は栄養士の職務	13人	9.8%	190,200円	30,300円
3級	主査の職務	15人	11.3%	226,400円	348,800円
4級	主任の職務	49人	36.8%	259,900円	379,800円
5級	副主幹の職務	17人	12.8%	286,200円	391,800円
6級	主幹の職務	14人	10.5%	317,000円	409,000円
7級	参事の職務	4人	3.0%	361,300円	443,700円

- (注) 1 野木町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成26年に8級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成28年4月2日から平成29年4月1日 までにおける運用	野木町		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

野木町	栃木県	国
1人当たり平均支給（27年度） 1,394千円	1人当たり平均支給額（27年度） 1,646千円	—
（平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 （1.45）月分 （0.75）月分	（平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.50月分 （1.45）月分 （0.70）月分	（平成27年度支給割合） 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.60月分 （1.45）月分 （0.75）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～22%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

### ○ 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

平成28年度中における運用	野木町		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

### (2) 退職手当（28年4月1日現在）

野木町			国		
（支給率）	自己都合	応募認定・定年	（支給率）	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置 （割増2～45%）			定年前早期退職特例措置 （割増率2～45%）		
1人当たり平均支給額	14,700千円				

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（28年4月1日現在）

支給実績（27年度決算）			28,588千円
支給職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）			190,58円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
野木町全域	6%	150人	6%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
地域手当補正後ラスパイレス指数 （ラスパイレス指数）			98.5 (98.5)

（注） 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

（補正前のラスパイレス指数×（1+当該団体の地域手当支給率）／（1+国の指定基準に基づく地域手当支給率）により算出。）

(4) 特殊勤務手当（28年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算）			145千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）			36,250円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（平成27年度）			2.7%	
手当の種類（手当数）			4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (27年度決算)	左記職員に対する支給 単価
行路死亡人取扱い職員の特殊勤務手当	行路死亡人取扱い職員	行路死亡人の取扱い	25,000円	1件当たり5,000円
道路作業従事職員の特殊勤務手当	道路作業に従事する職員	常時道路作業に従事	120,000円	月額10,000円

(5) 時間外勤務手当（28年4月1日現在）

支給実績（平成27年度決算）	87,857千円
職員1人当たり平均支給年額（平成27年度決算）	586千円
支給実績（平成26年度決算）	75,872千円
職員1人当たり平均支給年額（平成26年度決算）	499千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。



(6) その他の手当（28年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (27年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (H27年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 配偶者以外2人 まで6,500円 その他6,500円 特定期間5,000 円加算	同		13,873千円	223,758円
住居手当	借家11,000円～ 27,000円	同		6,606千円	220,200円
通勤手当	通勤距離により 2,000円～ 55,000円	同		4,917千円	50,691円
管理職手当	部長72,700円 会計管理者、課 長及び局長 49,800円 上記以外の者 41,500円			11,385千円	632.5円
休日勤務手当				千円	円
産業教育手当				千円	円

**5 特別職の報酬等の状況（28年4月1日現在）**

区 分		給 料 月 額 等	
給 料	市 区 町 村 長	702,000円 (780,000円)	(参考) 類似団体における最高/最低額 920,000円 / 333,000円
	副 市 町 村 長	589,000円 (620,000円)	760,000円 / 422,200円
報 酬	議 長	( 350,000円 )	499,000円 / 227,000円
	副 議 長	( 280,000円 )	430,000円 / 182,000円
	議 員	( 260,000円 )	400,000円 / 157,000円
期 末 手 当	市 区 町 村 長 副 市 町 村 長	(平成27年度支給割合) 3.10月分	
	議 長 副 議 員	(平成27年度支給割合) 3.10月分	
退 職 手 当	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額) (支給時期)
	副 市 町 村 長	702,000×(在職期間の月数)×(42/100) 589,000×(在職期間の月数)×(25/100)	14,152,320円 退職時 7,068,000円 退職時
	備 考		

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

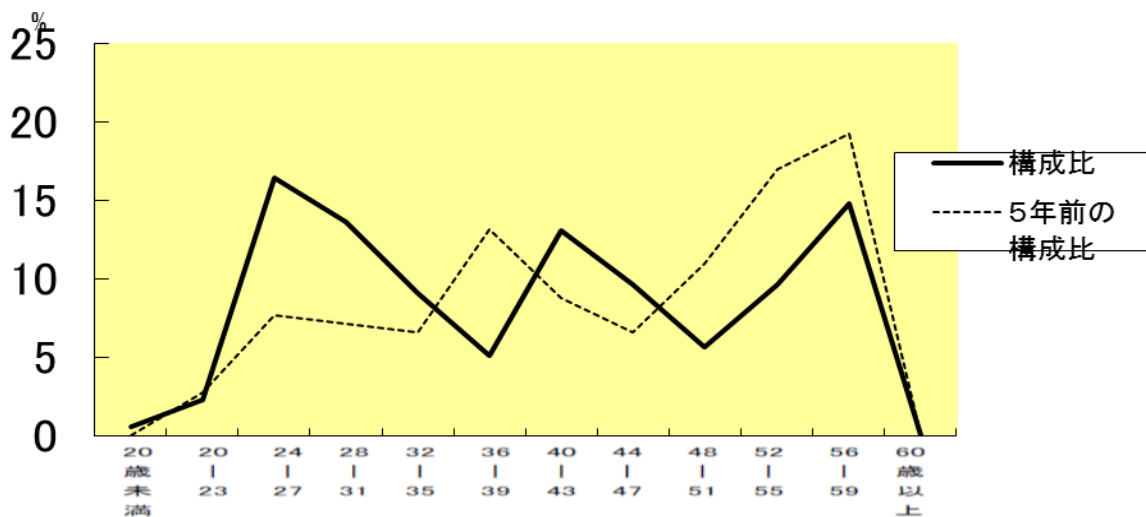
(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対 前 年 数	主 な 増 減 理 由
			平成27年	平成28年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3	0	
		総 務	50	49	▲ 1	
		税 務	13	14	1	
		労 働	0	0	0	
		農 林 水 産	10	11	1	
		商 工	3	3	0	
		土 木	15	16	1	
民 生		12	15	3		
衛 生	16	15	▲ 1			
	計	122	126	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 49.74人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 51.90人)	
	教育部門	28	28	0		
	消防部門	0	0	0		
	小 計	150	154	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 60.79人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 67.07人)	
公 営 企 業 計 等 部 門	水 道	4	6	2		
	下 水 道	6	6	0		
	そ の 他	11	10	▲ 1		
	小 計	21	22	1		
合 計			171 [198]	176 [198]	5 [198]	<参考> 人口1万人当たり職員数 69.48人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (28年4月1日現在)



区 分	20歳 未 満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以 上	計
職員数	1人	4人	29人	24人	16人	9人	23人	17人	10人	17人	26人	0人	176人

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	平成 23 年	平成 24 年	平成 25 年	平成 26 年	平成 27 年	平成 28 年	過去 5 年間の増減数(率)
一般行政	124	124	122	122	122	126	2(%)
教育	39	35	35	31	31	28	▲11(%)
消防							(%)
普通会計計	163	159	157	153	153	154	▲9(%)
公営企業等会計計	20	20	20	20	20	22	2(%)
総合計	183	179	177	173	173	176	▲7(%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は 実質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率
27年度	323,694 千円	69,783 千円	22,861 千円	7.06%	8.50%

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)000平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	4人	13,501 千円	3,436 千円	3,797 千円	20,734 千円	5,184 千円	千円

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数は、27年3月31日現在の人数である。

##### イ 特記事項

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(28年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
野木町	43.3歳	334,995円	486,931円
団体平均	44.9歳	348,021円	517,229円
事業者	歳		円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

野木町	(団体平均等)
1人当たり平均支給額(27年度) 949千円	1人当たり平均支給額(平成27年度) 1,848千円
(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.6月分 (0.75)月分	(平成28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.5月分 (0.70)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

#### イ 退職手当(平成28年4月1日現在)

野木町			団体平均		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445月分	25.55625月分	勤続20年	20.445月分	25.55625月分
勤続25年	29.145月分	34.5825月分	勤続25年	29.145月分	34.5825月分
勤続35年	41.325月分	49.59月分	勤続35年	41.325月分	49.59月分
最高限度額	49.59月分	49.59月分	最高限度額	49.59月分	49.59月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置			定年前早期退職特例措置		
1人当たり平均支給額 14,700千円					

#### ウ 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成27年度決算)			703千円
支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)			17,575円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
野木町全域	6%	4人	6%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

#### エ 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(27年度決算)			実績なし	
支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)			円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(27年度)			%	
手当の種類(手当数)				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (○年度決算)	左記職員に対する支給 単価
			千円	日額 円
			千円	1件当たり 円

オ 時間外勤務手当

支給実績（27年度決算）	2,160千円
職員1人当たり平均支給年額	540千円
支給実績（26年度決算）	1,711千円
職員1人当たり平均支給年額	428千円

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（27年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成28年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異動	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績 (27年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (27年度決算)
扶養手当	配偶者13,000円 配偶者以外2人まで 6,500円 特定期間5,000円加算	同		522千円	261,000円
住居手当	借家11,000円～ 27,000円	同		0千円	0円
通勤手当	通勤距離により 2,000円～55,000円	同		50千円	50,400円
管理職手当	部長 72,700円 会計管理者、課長及び局長49,800円 上記以外の者 41,500円			0千円	0円