1．特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）

市町村名	（1）数値目標に対する進捗状況												
	①継続就業及び仕事と家庭の両立関係				②長時間勤務関係				③配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				
	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）	目標項目	数値目標　（時期）	最新値　（時期）	目標設定時最新値　（時期）
野木町	男性職員の育児参加のための休暇及び介護休暇の取得率	育児　（R2年度） 80%以上 介護 100%	育児　（R2年度） 50% 介護 実績なし	育児　（H26年度） 20% 介護 実績なし	時間外勤務の縮減	男性　（R2年度） 210時間 女性 107時間	男性　（R2年度） 約122時間 女性 約73時間	男性　（H26年度） 約263時間 女性 約134時間	指導的地位に占める女性の割合	20%以上　（R2年度）	24%　（R2年度）	3%　（H27年度）

2．情報公表の状況（令和2年度）

（1）情報公表項目ごとの数値等

市町村名	①女性職員の採用割合（%）			②採用試験の受験者の女性割合（%）			③職員の女性割合（%）			④継続勤務年数　男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（%）	
	常勤			常勤			常勤							
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	継続勤務年数	男性（単位）	女性（単位）	男性	女性
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値						
野木町	一般事務職	50.0 %	保健師　100% 技師　0%	一般事務職	45.5 %	保健師　100% 技師　0%	一般事務職	30.4 %	保健師　83.3% 言語聴覚士　100.0% 栄養士100.0% 社会福祉士0%	継続勤務年数	15.6 年	14.3 年	75.0 %	100.0 %

市町村名	⑥男女別の育児休業取得率（%）【男性】			⑦超過勤務の状況（月平均時間）						⑧年次有給休暇取得平均日数	⑨管理職の女性割合（%）	⑩各役職段階の職員の女性割合（%）				⑪中途採用の男女別実績（人）	
	常勤			【女性】			常勤									男性	女性
	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職		
	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値									
野木町	一般事務職	0.0 %	社会福祉士　100.0%	一般事務職	100.0 %	保健師　100.0%	一般事務職	16.7 時間	技師　18.9時間 保健師　9.8時間 社会福祉士　11.6時間 言語聴覚士　3.0時間	9.3 日	12.5 %	31.3 %	44.4 %	16.7 %	0.0 %	0 人	0 人