

【令和5年7月1日現在】

野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第4号 トーセロスリッター株式会社

○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
・介護看護休暇制度	・通院に係る休暇取得日数： 延べ3.5日（'22年度実績）
介護に関する支援制度	効果・実績等
・介護休業制度、介護休暇制度	・通院に係る休暇取得日数： 延べ13日 ・介護休業（40日）所得人数：1名 （'22年度実績）
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
・休業明け、円滑に職場復帰できるように配慮している。	・育児のための短時間勤務 ➡'22年：1名実施中

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・ 社長と従業員との安全対話 ・ 産業医による面談 	<ul style="list-style-type: none"> ➡ '22 年度：分散開催 6 回 ➡ '22 年度：延べ 10 名実施
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・ 自己啓発支援制度（通信教育） 	—
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・ e ラーニングの活用 「職場のハラスメント防止」を 3 年 毎受講 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 受講率 100% (14 名 内 1 名女性) ('22 年度実績)
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・ 生理休暇制度 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 休暇取得日数：延べ 12 日 ('22 年度実績)

○今後の新たな取組予定

--

