

【令和5年7月1日現在】

## 野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第7号 株式会社アイザック

### ○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・所定外労働の免除</li><li>・子の看護休暇制度</li><li>・時間外労働の制限</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業取得者あり</li><li>・育児短時間勤務者あり</li></ul>
介護に関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・介護休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・所定外労働の免除</li><li>・時間外労働の制限</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・介護休業取得者あり</li><li>・介護短時間勤務者あり（全社）</li></ul>
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休職取得者が復帰後、休業から復帰する際、円滑に現場復帰できるように配慮</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・育休取得者を社内に案内したことにより、男性取得者増加（全社）</li></ul>

○男女がともに働きやすい職場づくり

<p>職場環境改善のための取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の計画的な取得促進</li> <li>・半日休暇</li> <li>・メンタルヘルスケア対策の実施</li> </ul>	<p>効果・実績等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・経済産業省の「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」に認定された。</li> </ul>
<p>女性の活躍を推進する取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性活躍推進法に基づく行動計画による取組</li> <li>・管理職に占める女性割合・目標値を設定</li> </ul>	<p>効果・実績等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内ホームページで周知</li> <li>・女性の活躍・両立支援総合サイトにて公表</li> </ul>
<p>セクシュアル・ハラスメント対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント防止に対する方針</li> <li>・ハラスメント防止規定を制定</li> <li>・「ハラスメントホットライン」を設置（ハラスメント相談受付票）</li> <li>・オンライン研修（ハラスメント・コンプライアンス）</li> </ul>	<p>効果・実績等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内ホームページで周知</li> </ul>
<p>母性健康管理に関する措置</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康診断、保険指導に必要な時間を確保</li> <li>・医師等からの指導事項を守れるよう適切に措置</li> </ul>	<p>効果・実績等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・医師等からの指導がある場合は、適切に措置</li> </ul>

○今後の新たな取組予定

今後も、「仕事と家庭の両立支援」「男女がともに働きやすい職場づくり」を推進していきます。