

【令和5年7月1日現在】

野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第8号 株式会社ムトウユニパック

○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
育児休業	1才未満の子の養育を必要とする者は申請の上、育児休業又は育児短時間勤務若しくは深夜労働の免除措置の適用を受けることができ、実際この制度を利用し会社復帰している者が多数いる
介護に関する支援制度	効果・実績等
・介護休業	介護を要する者は会社に申し出て介護休業又は介護短時間勤務若しくは深夜労働の免除措置を受けることができる。実例では介護のため週3の短縮勤務とされている例がある。
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
・福利厚生制度・多能工制度 ・36協定 ・産業医による健康への相談 ・能力開発制度	会社の取り組みとして、多能工制度を取り入れ休暇を取りやすい職場環境を目指している 雇用形態に関わらず、全社員が公平に適用される。 ・企業、従業員にとって大切な「健康」と「能力開発」を重視する

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の計画的な取得促進 ・半日休暇 ・メンタルヘルスケア対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・経済産業省の「健康経営優良法人 2023（大規模法人部門）」に認定された。
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
営業職への積極的登用 管理職へ抜擢	実例では野木工場長に女性をb s 抜擢したこと、生産部ではリーダーに昇格させ部署を任せるなど積極的に取り組んでいる
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
コンプライアンス規程 ハラスメント防止規定	社長自らが社員と向かい合い対応 (直接面談)している 実例では責任者を他人させたこともある。 (お互いの話を聞き判断)
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
母性健康管理措置	妊娠中の女性労働者が安心して休暇を取得した出産後も継続して継続できる職場環境作り

○今後の新たな取組予定

人事制度改革 <ul style="list-style-type: none"> ・社員体系－役割・処遇の関係を明確化 ・賃金制度の見直し ・評価－国籍、性別、学歴、入社経路、好き嫌いによる恣意的評価を避け客観的で公平な評価 ・能力開発 - 積極的な啓発、OJT、OFFJT
--