

【令和5年7月1日現在】

## 野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第5号 栄研化学株式会社 野木事業所

### ○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・子の看護休暇制度</li><li>・育児のための労働制限 等</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・制度が周知され活用されています</li><li>・2016年より「くるみん」認定を取得しており、2021年には「プラチナくるみん」認定を取得しました</li></ul>
介護に関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・介護休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・介護休暇制度</li><li>・介護のための労働制限 等</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・制度が周知され活用されています</li></ul>
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児・介護休業取得者が休業後、円滑に職場復帰出来るように配慮</li><li>・育児・介護休業取得者の代替要員を確保するなどの配慮</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・社内HP等で各制度の周知を図り、活用を推進しています</li></ul>

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・性別による固定的な役割分担をしていない</li> <li>・年次有給休暇の計画的な取得促進</li> <li>・メンタルヘルスケア対策の実施</li> <li>・健康管理について相談機関を設置 等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2020年より、3年連続で「健康経営優良法人（大規模法人部門）」に認定されました。</li> </ul>
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・新たな職域を目指す女性に対し、知識・資格取得のための支援</li> <li>・昇進・昇格試験の受験を女性にも積極的に奨励</li> <li>・女性の管理職の登用推進 等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自己啓発援助規程、資格取得援助規程などにより推進している。</li> <li>・女性管理職の割合も増加しています。</li> </ul>
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント防止規程の制定・周知</li> <li>・ハラスメント防止教育の実施</li> <li>・各種ハラスメントに関する相談窓口の設置 等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種ハラスメントに関する教育や研修会を定期的に実施して周知されています。</li> </ul>
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・母性健康管理措置規程の制定及び周知</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制度が周知され活用されています。</li> </ul>

○今後の新たな取組予定

引き続き「仕事と家庭の両立支援」「男女がともに働きやすい職場づくり」を推進して参ります。