

## 野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第2号 杏林製薬株式会社 わたらせ創薬センター

### ○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・所定外労働を制限する制度</li><li>・特別有休休暇制度（配偶者の出産に伴う有休制度）</li><li>・出産育児支援金制度</li><li>・ジョブ・リターン制度</li><li>・子の看護休暇制度</li><li>・保育施設利用補助制度</li><li>・入学支援金制度</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・育児や介護等のライフサイクルに応じた生活支援を行うことにより、仕事と家庭を両立しやすい環境づくりを目指している。</li><li>育児や介護を行う労働者が、子の看護休暇や介護休暇を時間単位で取得することができるよう関連規程類を改定した。</li></ul>
介護に関する支援制度	<ul style="list-style-type: none"><li>・社員が健全な家庭生活を背景に充実した職業生活を送ることができる環境の整備を進めている。</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>・介護休業制度</li><li>・短時間勤務制度</li><li>・所定外労働を制限する制度</li><li>・介護休暇制度</li><li>・遠距離介護支援金制度</li><li>・ジョブ・リターン制度</li><li>・介護認定見舞金制度</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・社内ホームページ等で各種制度の周知を図り、利用を推進している。</li></ul>
制度を利用しやすい職場づくり	
<ul style="list-style-type: none"><li>・育児・介護休業取得者が休業後、円滑に職場復帰できるように配慮</li><li>・社内 HP に各制度の概要・規定と申請・手続について掲載</li></ul>	

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・性別による固定的な役割分担を排除</li> <li>・年次有給休暇の計画的な取得推進</li> <li>・メンタルヘルスケア対策の実施</li> <li>・健康管理について相談機関を設置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社は経済産業省・日本健康会議主催の「健康経営優良法人 2024」(令和6年6月1日更新)に認定された(法人番号：8010001096491)</li> </ul>
<p style="text-align: center;">女性の活躍を推進する取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社は「くるみん(次世代育成支援対策推進法第13条に基づく基準適合一般事業主としての認定)を受けた(2021年認定)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・知識、資格取得支援</li> <li>・女性活躍推進法に基づく行動計画により取り組みを推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当事業所でのハラスメントの発生なし。</li> </ul>
<p style="text-align: center;">セクシュアル・ハラスメント対策</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメント防止規程(方針、対処)を定め、従業員に周知・啓発</li> <li>・ハラスメントに関する相談窓口設置</li> <li>・新入社員導入教育、コンプライアンス教育の中でハラスメント防止の教育を実施</li> </ul>	
<p style="text-align: center;">母性健康管理に関する措置</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健指導・健康診断に必要な時間を確保</li> <li>・医師等から受けた指示を守れるよう適切に措置</li> </ul>	

○今後の新たな取組予定

仕事と家庭の両立支援と男女がともに働きやすい職場づくりを、今後も推進して参ります。