

【令和6年7月1日現在】

## 野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第4号 トーセロスリッター株式会社

### ○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
・介護看護休暇制度 出生育児休業制度	・通院に係る休暇取得日数： 延べ32.5日（'23年度実績） ・出生時育児休業（パパ育休）取得 ➡'23年：1名
介護に関する支援制度	効果・実績等
・介護休業制度、介護休暇制度	・通院に係る休暇取得日数 延べ1日 ・介護休業取得人数：0名 （'23年度実績）
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
・休業明け、円滑に職場復帰できるように配慮している。	・育児のための短時間勤務 ➡'22年：1名実施中

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社長と従業員との安全対話</li> <li>・ 産業医による面談</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ '23 年度：分散開催 9 回</li> <li>➡ '23 年度：延べ 8 名実施</li> </ul>
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自己啓発支援制度（通信教育）</li> </ul>	—
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ eラーニングの活用 「職場のハラスメント防止」を 3 年 毎受講</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 受講率 100% (81 名内 13 名女性) ( '23 年度実績)</li> </ul>
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 生理休暇制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 休暇取得日数：延べ 15 日 ( '23 年度実績)</li> </ul>

○今後の新たな取組予定

--