

【令和6年7月1日現在】

野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第7号 株式会社アイザック

○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none">・育児休職制度・短時間勤務制度・所定外労働の免除・子の看護休暇制度・時間外労働の制限	<ul style="list-style-type: none">・育児休業取得者あり・育児短時間勤務者あり
介護に関する支援制度	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none">・介護休業制度・短時間勤務制度・所定外労働の免除・時間外労働の制限	<ul style="list-style-type: none">・介護休業取得者あり・介護短時間勤務者あり（全社）
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none">・育児休職取得者が休業から復帰する際、円滑に現場復帰できるように配慮	<ul style="list-style-type: none">・育休取得者を社内に案内したことにより、男性取得者増加（全社）

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の計画的な取得促進 ・半日または時間単位休 ・メンタルヘルスケア対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・経済産業省の「健康経営優良法人 2024（大規模法人部門）」に認定された。
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進法に基づく行動計画による取組 ・管理職に占める女性割合・目標値を設定 	<ul style="list-style-type: none"> ・社内ホームページで周知 ・女性の活躍・両立支援総合サイトにて公表
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメント防止に対する方針 ・ハラスメント防止規定を制定 ・「ハラスメントホットライン」を設置（ハラスメント相談受付票） ・オンライン研修（ハラスメント・コンプライアンス） 	<ul style="list-style-type: none"> ・社内ホームページで周知
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
<ul style="list-style-type: none"> ・健康診断、保険指導に必要な時間を確保 ・医師等からの指導事項を守れるよう適切に措置 	<ul style="list-style-type: none"> ・医師等からの指導がある場合は、適切に措置

○今後の新たな取組予定

今後も、「仕事と家庭の両立支援」「男女がともに働きやすい職場づくり」を推進していきます。