

【令和6年7月1日現在】

野木町男女共同参画推進事業所取組状況報告

認定第8号 株式会社ムトウユニパック

○仕事と家庭の両立支援

子育てに関する支援制度	効果・実績等
・育児休業	育児休業の制度を利用して、男性1名、1年間(2024年1月20日～2025年1月19日)の育児休業中。
介護に関する支援制度	効果・実績等
・介護休業	会社に申し出て介護休業又は時間短縮勤務の免除措置を受けることができる。
制度を利用しやすい職場づくり	効果・実績等
・福利厚生制度・多能工制度 ・36協定 ・産業医による健康への相談 ・能力開発制度	・多能工制度を取り入れ、休暇を取りやすい職場環境作っている。 ・定期的に産業医による健康相談できる体制になっている。 ・資格取得支援行っている。

○男女がともに働きやすい職場づくり

職場環境改善のための取組	効果・実績等
・目安箱の設置 ・社長メールアドレス公開 ・評価公平（評価制度） ・個性、多様性、主体性の尊重	・風通しの良い環境作り ・メールアドレスを公開することで直接できる環境が継続されている。
女性の活躍を推進する取組	効果・実績等
・女性部門リーダーの取り組み	・当社の生産課は7つの部門で構成されており、その中で女性リーダーは4人おり、積極的に取り組んでいる。
セクシュアル・ハラスメント対策	効果・実績等
・コンプライアンス規程 ・ハラスメント防止規定	・昨年度、問題となる事例なし。
母性健康管理に関する措置	効果・実績等
母性健康管理措置	妊娠中の女性労働者が安心して休暇を取得し、取得後も継続して活躍できる職場作り。 昨年度、1名職場復帰

○今後の新たな取組予定

人事制度改革	・社員体系－役割・処遇の関係を明確化 ・賃金制度の見直し ・評価－国籍、性別、学歴、入社経路、好き嫌いによる恣意的評価を避け客観的で公平な評価 ・能力開発－積極的な啓発、OJT
--------	---