

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく取組みの実施状況の公表については、次のとおりです。

項目	目標値		令和5年度
	数値	年度	
年次休暇の平均取得日数	13日	令和7年度	11.6日
時間外勤務時間の月平均時間数の削減	月平均 13.4時間	令和7年度	月平均 10.4時間
①配偶者出産休暇及び②育児参加休暇 を取得する男性職員の割合	①100% ②100%	令和7年度	① 0% ② 0%
育児休業の取得率	①女性 100% ②男性 30%	令和7年度	①100% ②12.5%
指導的地位に占める女性職員の割合	30%	令和7年度	29.5%

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、次のとおりです

項目	令和5年度	備考
女性職員の採用割合	50.0%	令和5年度
採用試験の受験者の女性割合	36.4%	令和5年度
職員の女性割合	35.4%	令和5年4月1日
超過勤務の状況	月平均時間 10.4時間	令和5年度
年次有給休暇取得平均日数	11.6日	令和5年度
管理職の女性割合	23.5%	令和5年4月1日